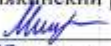


СОГЛАСОВАНО  
Председатель первичной профсоюзной  
организации МАОУ ДО «ДЮСШ» МР  
Миякинский район РБ  
 А.Р. Минигулова  
«27» мая 2024 г.



УТВЕРЖДЕНО  
Приказом директора МАОУ ДО «ДЮСШ»  
МР Миякинский район РБ  
№ 79 от «27» мая 2024 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда руководителя и работников Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» муниципального района Миякинский район республики Башкортостан (далее - Положение) разработано в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации, Указом Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года УП-94 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных Учреждений Республики Башкортостан», Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 марта 2008 года N 94 «О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных Учреждений Республики Башкортостан», Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года N 374 «Об оплате труда работников государственных Учреждений образования Республики Башкортостан» (с последующими изменениями и дополнениями), постановлением Правительства Республики Башкортостан от 17 ноября 2014 г. № 515 «Об оплате труда работников государственных Учреждений физкультурно-спортивной направленности, подведомственных Министерству молодежной политики и спорта Республики Башкортостан», нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан, Распоряжением Главы Администрации муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан от 27 апреля 2023 г. № 217 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей работников образовательных учреждений муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан».

1.2. Настоящее Положение разработано в целях совершенствования организации заработной платы, повышения стимулирующих функций оплаты труда и заинтересованности работников в конечных результатах работы.

1.3. Настоящее Положение распространяется на работников Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» муниципального района Миякинский район республики Башкортостан (далее - Учреждение).

1.4. Положение включает в себя:

базовую единицу, устанавливаемую Правительством Республики Башкортостан, коэффициенты для определения размеров должностных окладов и ставок заработной платы;  
размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);  
размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам и ставкам заработной платы;  
условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;  
условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;  
условия оплаты труда руководителя Учреждения, включая размеры должностного оклада, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.5. Условия оплаты труда, включая размеры ставок заработной платы, должностных окладов работников, повышающие коэффициенты к должностным окладам, ставкам заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера в обязательном порядке включаются в трудовой договор.

1.6. Руководитель Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников утверждает Положения об оплате труда и о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения.

1.7. Размеры ставок заработной платы, должностных окладов устанавливаются с учетом базовой единицы и отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года [N 247н](#), от 29 мая 2008 года [N 248н](#), от 27 февраля 2012 года [N 165н](#), от 5 мая 2008 года [N 216н](#), от 5 мая 2008 года [N 217н](#), от 31 августа 2007 года [N 570](#), от 6 августа 2007 года [N 526](#).

1.8. Размеры должностных окладов и ставок заработной платы работников устанавливаются в соответствии с пунктом 1.4 Положения руководителем Учреждения на основе должностных окладов и ставок заработной платы, требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.9. Размеры должностных окладов и ставок заработной платы работников по должностям, не включенным в данное Положение, устанавливаются в соответствии с пунктом 1.4 Положения руководителем Учреждения.

1.10. Заработная плата работников Учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.11. Оплата труда тренеров-преподавателей устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Оплата за фактическую нагрузку определяется путем умножения размера ставки заработной платы работников на фактическую нагрузку и деления полученного произведения на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющуюся нормируемой частью педагогической работы, установленной Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (далее – фактическая нагрузка).

1.12. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

1.13. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

1.14. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

1.15. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

1.16. Лица, кроме медицинских работников, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них

должностные обязанности, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

1.17. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (далее - ЕКС), а также профессиональным стандартам.

1.18. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется по утвержденным администрацией планам финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, по кодам аналитики на заработную плату в пределах доведенных бюджетных ассигнований, а так же средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.19. Средства на оплату труда, формируемые за счет ассигнований бюджета муниципального района Республики Башкортостан, могут направляться Учреждением на выплаты стимулирующего характера. При этом объем средств на указанные выплаты не может быть менее 30 % средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований бюджета района и 20% за счет средств, поступающих от приносящий доход деятельности.

1.20. Экономия средств фонда оплаты труда направляется на премирование, оказание материальной помощи работникам, условия которых предусматриваются в локальных нормативных актах организаций.

1.21. Руководитель Учреждения несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам согласно законодательству.

1.22. Должностные оклады работников, работающих в Учреждении на момент введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема их должностных обязанностей, выполнения ими работ той же квалификации устанавливаются не ниже должностных окладов, установленных до введения новой системы оплаты труда. При этом размер выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливается по должностным окладам и ставкам заработной платы, к которым отнесена настоящим Положением должность данного работника. Должностные оклады работников, принятых после введения новой системы оплаты труда, устанавливаются согласно настоящему Положению.

1.23. Установить предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Учреждения - не более 40 процентов. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, утверждается приказом.

Основной персонал Учреждения - его работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом Учреждения целей его деятельности, а также непосредственные руководители этих работников.

Вспомогательный персонал Учреждения - его работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом этого Учреждения целей его деятельности, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал Учреждения - его работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники этого Учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения его деятельности.

1.23. Минимальные ставки заработной платы, оклады индексируются в соответствии с нормативными актами, принятыми Российской Федерацией, Республикой Башкортостан, местными органами власти.

## **2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

2.1. В структуру оплаты труда работников Учреждения включаются размер должностного оклада, выплаты стимулирующего характера (приведены в разделе 8 настоящего Положения) и выплаты компенсационного характера (приведены в разделе 7 настоящего Положения).

2.2. Должностные оклады рассчитаны от размера базовой единицы для определения должностных окладов по ПКГ, установленного постановлением Правительства Республики Башкортостан от 24 марта 2014 года № 115 «О совершенствовании структуры заработной платы работников Учреждений бюджетной сферы Республики Башкортостан», и пересчитываются с утверждением новой базовой единицы, установленной постановлением Правительства Республики Башкортостан.

2.3. К размеру должностного оклада, ставке заработной платы работника Учреждения по соответствующим ПКГ руководителем Учреждения могут быть установлены следующие повышающие коэффициенты:

- а). персональный повышающий коэффициент;
- б). повышающий коэффициент педагогическим работникам за квалификационную категорию либо за стаж работы;
- в). повышающий коэффициент за стаж работы (кроме педагогических работников);
- г). повышающий коэффициент за почетное звание;
- д). повышающий коэффициент молодым специалистам;
- е). повышающий коэффициент педагогическим работникам за высшее профессиональное образование;
- ж). повышающий коэффициент за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников;
- з). повышающий коэффициент за квалификационную категорию медицинским работникам;
- и). повышающий коэффициент водителям автомобилей всех типов;
- к). повышающий коэффициент за востребованность дополнительных общеразвивающих программ (для тренеров-преподавателей, задействованных в системе персонифицированного финансирования дополнительного образования).

2.4. Размеры и условия установления повышающих коэффициентов определяются Положением о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера работникам Учреждения.

2.5. Размер выплаты по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы, должностной окладу определяется путем умножения размера ставки заработной платы, должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

2.6. Применение всех повышающих коэффициентов к должностному окладу, ставке заработной платы не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы и не учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.7. Повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности устанавливается работникам Учреждения в зависимости от отнесения должности к соответствующей категории или квалификационному уровню по ПКГ.

2.8. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

2.9. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

### **3. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЯ**

3.1. Заработная плата руководителя, его заместителя состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя Учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления этим Учреждением, особенностей его деятельности и значимости

3.2. Должностной оклад руководителя Учреждения определяется трудовым договором за исполнение должностных обязанностей определенной сложности за календарный месяц, исходя из группы по оплате труда без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (с последующей индексацией в соответствии с индексацией размера базовой единицы для определения должностных окладов по профессиональным квалификационным группам):

Наименование должности	Должностной оклад по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель Учреждения	14526	13498	12598	11570

3.3. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Учреждения и средней заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя) определяется Учредителем в кратности от 1 до 4.

3.4. Размер должностного оклада заместителя руководителя Учреждения, устанавливается на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя.

3.5. Объемные показатели деятельности Учреждения и порядок отнесения его к группам по оплате труда руководителей Учреждений осуществляется в соответствии с разделом 10 настоящего положения.

3.6. Персональный повышающий коэффициент руководителю Учреждения устанавливается в порядке, предусмотренным Учредителем.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

3.7. С учетом условий труда руководителю Учреждения и его заместителю устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

3.8. Учредитель может устанавливать руководителю премиальные выплаты.

3.9. Выплаты стимулирующего характера, в том числе премирование руководителя Учреждения, производятся с учетом обеспечения финансовыми средствами на основании распорядительного документа Учредителя по результатам деятельности этого Учреждения и в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы с учетом достижения показателей осуществления муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности Учреждения и его руководителя.

3.10. Размеры премирования руководителя, порядок и критерии выплаты премий руководителю устанавливаются Учредителем в трудовом договоре руководителя Учреждения.

3.11. Одним из показателей эффективности работы руководителя Учреждения является рост средней заработной платы его работников в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Башкортостан.

3.12. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

3.13. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя и среднемесячной заработной платы работников Учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя на среднемесячную заработную плату работника этого Учреждения.

3.14. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с последующими изменениями).

3.15. Условия оплаты труда руководителя Учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем муниципального Учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля

2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) Учреждения».

3.16. На основании решения руководителя Учреждения в пределах утвержденных (согласованных) Учредителем планов финансово-хозяйственной деятельности согласно доведенным бюджетным ассигнованиям, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, осуществляется премирование заместителя руководителя и иных работников Учреждения, подчиненных его руководителю непосредственно.

3.17. Заместителю руководителя Учреждения выплачиваются премии, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

3.18. На время отсутствия руководителя Учреждения (ежегодный оплачиваемый отпуск, временная нетрудоспособность, учеба на курсах повышения квалификации и т.д.), на основании распорядительного документа Учредителя, его обязанности выполняет лицо, назначенное распорядительным документом Учредителя. Срок, полномочия, доплата за замещение руководителя Учреждения в размере 50% от должностного оклада руководителя Учреждения оформляются приказом по Учреждению.

3.19. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в Учреждении его руководителем, определяется собственником имущества Учреждения либо уполномоченным собственником лицом.

3.20. Преподавательская работа в том же образовательном Учреждении для руководителя совместительством не считается.

3.21. Педагогическая (преподавательская) работа руководителя Учреждения по совместительству в каком-либо образовательном Учреждении, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с разрешения Учредителя.

#### **4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА**

4.1. Ставки заработной платы, должностные оклады работников физической культуры и спорта устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности, отнесенной к квалификационному уровню	Должностной оклад, рубли
1	2	3
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»		
1 квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре, <b>инструктор по спорту</b> , спортсмен-инструктор; тренер-наездник лошадей; техник по эксплуатации и ремонту техники	9038
2 квалификационный уровень	администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; <b>инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций</b> ; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф	9770



4.2. Ставки заработной платы, должностные оклады медицинских работников Учреждения устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности, отнесенной к квалификационному уровню	Должностной оклад, рубли	Повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности*
1	2	3	4
Должности, отнесенные к ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал»			
3 квалификационный уровень	<b>медицинская сестра;</b> медицинская сестра по массажу	7328	0,10

\*Не используется для установления должностного оклада работников Учреждения

4.3. Ставки заработной платы, должностные оклады общепрофессиональных должностей работников Учреждения устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности, отнесенной к квалификационному уровню	Должностной оклад, рубли	Повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности*
1	2	3	4
Должности, отнесенные к ПКГ «Отраслевые должности служащих первого уровня»			
1 квалификационный уровень	<b>кассир;</b> секретарь-машинистка; секретарь; делопроизводитель; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежития и др.); инспектор по учету; калькулятор; комендант; хронометражист	5618	
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование <b>"старший"</b>	5618	0,05
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»			
1 квалификационный уровень:	администратор, техник, инспектор по кадрам, секретарь	6839	

	незрячего специалиста, диспетчер, <b>лаборант</b> , техник-технолог, художник, секретарь руководителя, техник-программист		
Должности, отнесенные к ПКГ «Отраслевые должности служащих третьего уровня»			
I квалификационный уровень	бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; <b>инженер</b> ; инженер по защите информации; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электронщик (электронщик); инженер-энергетик ( <b>энергетик</b> ); менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью переводчик; переводчик синхронный; психолог; специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью сурдопереводчик; физиолог; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; юрисконсульт; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту;	9282	



	экономист по труду; экономист по финансовой работе		
--	--	--	--

\*Не используется для установления должностного оклада работников Учреждения

## 5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА СПЕЦИАЛИСТОВ

5.1. Должностные оклады работников, занимающих должности педагогических работников, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Должностной оклад, руб.
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности педагогических работников":	
2 квалификационный уровень: инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, <b>тренер-преподаватель</b>	9961
3 квалификационный уровень: воспитатель, мастер производственного обучения, <b>методист</b> , педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	10205

5.2. Должностные оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников образовательных Учреждений, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Должностной оклад, руб.
Должности, отнесенные к ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал":	
3 квалификационный уровень: <b>медицинская сестра</b>	8061

## 6. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПКГ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ

6.1. Должностные оклады работников, занимающих должности педагогических работников, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Должностной оклад, руб.
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности педагогических работников":	
2 квалификационный уровень: инструктор- педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, <b>тренер-преподаватель*</b>	9961

\* тренер-преподаватель, работающий по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки

## 7. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ

Установление должностных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится в соответствии с требованиями ЕТКС.

7.1. Размеры должностных окладов рабочих Учреждения устанавливаются в следующих размерах:

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Коэффициент для определения размера должностного оклада	Должностной оклад, руб.
1 разряд	1,0	4885
2 разряд	1,05	5130
3 разряд	1,1	5374
4 разряд	1,15	5618
5 разряд	1,25	6107
6 разряд	1,4	6839
7 разряд	1,55	7572
8 разряд	1,7	8305

## **8. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА**

8.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников Учреждения по соответствующим ПКГ в процентах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и Республики Башкортостан и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан, содержащими нормы трудового права.

8.2. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

8.2.1. Доплата в размере не более 20% от должностного оклада:

- тренерам-преподавателям, проводящим занятия по видам спорта среди инвалидов;
- тренерам-преподавателям, методистам за имеющих в составе учебных, физкультурно-оздоровительных групп, спортивных секций учащихся из числа подростков, состоящих на учете в инспекциях по делам несовершеннолетних районных отделов внутренних дел.

8.2.2. Выплата за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов вечера до 6 часов утра) осуществляется в размере 20% часовой ставки.

8.2.3. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается в двойном размере с учетом компенсационных и стимулирующих выплат:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере двойной дневной или часовой ставки с учетом компенсационных и стимулирующих выплат;
- работникам, получающим месячный должностной оклад, - в размере одинарной дневной или часовой ставки сверх должностного оклада с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой или дневной ставки сверх должностной оклада с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, а день отдыха оплате не подлежит.

8.2.4. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах производится повышение оплаты труда в размере не менее 4% тарифной ставки (должностного оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

При реализации компенсационных мер по оплате труда в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, порядок и условия осуществления таких

мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по оплате труда по состоянию на 1 января 2014 года при сохранении соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер, до подтверждения улучшения условий труда на данных рабочих местах результатами проведения специальной оценки условий труда.

8.2.5. Оплата за сверхурочную работу (осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ) осуществляется с учетом компенсационных и стимулирующих выплат за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере по ставкам почасовой оплаты труда.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

8.2.6. В Учреждении к заработной плате работников применяется районный коэффициент 1,15, который начисляется на фактический заработок.

8.3. При наличии оснований для применения двух и более компенсационных выплат доплата определяется по каждому основанию к оплате за фактическую нагрузку.

8.4. Компенсационные выплаты не образуют новую ставку заработной платы, должностного оклада и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

8.5. Конкретные размеры выплат, указанных в пункте 7.2 настоящего Положения, устанавливаются в соответствии с перечнем должностей (профессий), утверждаемым руководителем Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

## **8. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

9.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с Положением о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера работникам Учреждения исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке Учреждению из бюджетов Республики Башкортостан и муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан, и средств от приносящей доход деятельности.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктом 1.4 настоящего Положения, коллективным договором, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников Учреждения.

9.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты по повышающим коэффициентам;
- премиальные выплаты.

9.3. Работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

а)повышающий коэффициент – педагогическим работникам за квалификационную категорию либо за стаж педагогической работы:

№ п/п	Квалификационная категория	Повышающий коэффициент
1.	Первая квалификационная категория	0,35
2.	Высшая квалификационная категория	0,55
3.	Стаж работы от 2 до 5 лет	0,05
4.	Стаж работы от 5 до 10 лет	0,10
5.	Стаж работы от 10 до 20 лет	0,20
6.	Стаж работы свыше 20 лет	0,25

б) повышающий коэффициент за стаж работы – в целях укрепления кадрового состава Учреждения (кроме педагогических работников)

Выплаты за стаж работы производятся работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в физкультурно-оздоровительных организациях, образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, образовательных организациях в качестве педагога по физической культуре и устанавливаются в следующих размерах от должностного оклада:

№ п/п	Стаж работы	Повышающий коэффициент
1	Стаж работы от 2 до 5 лет	0,05
2	Стаж работы от 5 до 10 лет	0,10
3	Стаж работы от 10 до 20 лет	0,20
4	Стаж работы свыше 20 лет	0,25

в) повышающий коэффициент работникам, имеющим почетные звания:

– "Заслуженный работник физической культуры", установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам образовательных учреждений при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку;

– работникам, награжденным ведомственными наградами Федерального агентства по физической культуре и спорту Российской Федерации, Почетным знаком "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", медалью Петра Лесгафта, медалью Николая Озерова, нагрудным знаком "Отличник физической культуры и спорта"- в размере 0,20 к оплате за фактическую нагрузку;

– работникам, имеющим звания "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)", - в размере 0,20 к оплате за фактическую нагрузку;

– работникам, имеющим звания «Отличник образования РФ»-10%,

– работникам, имеющим звания «Почетный работник общего образования РФ» -8%;

– работникам, имеющим звания «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»-8%;

– работникам, имеющим звания «Отличник образования РБ»-7%.

г) повышающий коэффициент педагогическим работникам — молодым специалистам, работающим образовательных организациях, устанавливается ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 3450 рублей пропорционально объему учебной нагрузки, отработанному времени.

Заработная плата без учета указанной надбавки не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда.

Молодым специалистом признается лицо в возрасте до 35 лет включительно, окончившее профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятое на работу в организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

К уважительным причинам пропуска срока трудоустройства для получения ежемесячной стимулирующей надбавки являются:

временная нетрудоспособность, подтвержденная документально;

призыв работника на военную службу по мобилизации или заключение им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в

выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;  
призыв на срочную военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более трех лет;

отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается при условии, если педагогический работник - молодой специалист оформляет трудовые отношения не позднее 60 дней со дня окончания временной нетрудоспособности, прохождения срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождения альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Ежемесячная стимулирующая надбавка выплачивается педагогическим работникам — молодым специалистам, работающим в учреждениях образования, подведомственных Министерству образования и науки Республики Башкортостан, и муниципальных образовательных организациях.

Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам — молодым специалистам устанавливается с даты трудоустройства в течение первых пяти лет непрерывной работы на педагогической должности.

Получение молодым специалистом квалификационной категории не является основанием для снятия ежемесячной стимулирующей надбавки.

В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

призыв работника на военную службу по мобилизации или заключение им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ “О воинской обязанности и военной службе” либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

призыв на срочную военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

оформление трудовых отношений с работником после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;

обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более трех лет;

отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

д) повышающий коэффициент за высшее профессиональное образование педагогическим работникам - в размере 0,05 к оплате за фактическую нагрузку. (в ред. Постановления Правительства РБ от 08.08.2012 N 277);

е) повышающий коэффициент за выполнение работы, не входящей в должностные обязанности работников, но непосредственно связанной с уставной деятельностью Учреждения - до 1,0:

ж) повышающий коэффициент за фактически отработанное время за квалификационную категорию медицинским работникам Учреждения - в следующих размерах:

– при наличии высшей квалификационной категории - 0,20;

– при наличии первой квалификационной категории - 0,15;

– при наличии второй квалификационной категории - 0,10.

з) повышающий коэффициент водителям автомобилей всех типов за фактически отработанное время в должности водителя - в размере:

0,5 - водителям, имеющим присвоенный в установленном порядке 1-й класс (при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок "В", "С", "Д" и "Е");

0,25 - водителям, имеющим 2-й класс (наличие в водительском удостоверении разрешающих отметок "В", "С", "Е" или только "Д" ("Д" или "Е").

и) повышающий коэффициент за востребованность дополнительных общеразвивающих



Федерации, знаками отличия Республики Башкортостан, орденами и медалями Российской Федерации, орденами и медалями Республики Башкортостан;

– награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства спорта Российской Федерации; Почетной грамотой Министерства образования и науки Республики Башкортостан, Министерства спорта Республики Башкортостан.

8.6. Педагогическим работникам, закончившим полный курс обучения по очной (заочной) форме в образовательных учреждениях высшего образования и (или) профессиональных образовательных учреждениях, прошедшим государственную (итоговую) аттестацию и получившим документы государственного образца об уровне образования, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки и приступившим в год окончания обучения к работе на должность тренера-преподавателя устанавливается единовременная стимулирующая выплата в размере до четырех минимальных ставок заработной платы, окладов в зависимости от квалификационного уровня занимаемой должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе.

8.7. Педагогическим работникам, назначенным приказом по Учреждению педагогом-наставником, устанавливаются стимулирующие выплаты в размере 5 % ставки заработной платы (оклада).

8.8. Совокупный размер стимулирующих выплат и премий, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

8.9. Премияльные или иные стимулирующие выплаты осуществляются за счет субсидий, предоставляемых Учреждению из бюджетов Республики Башкортостан, муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан, а также средств от приносящей доход деятельности.

8.10. Размер премиальных или иных стимулирующих выплат может устанавливаться как в процентном отношении к должностной окладу (должностному должностной окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном значении.

## **9. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА, УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ, РАБОТАЮЩИМ ПО ДОПОЛНИТЕЛЬНЫМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ**

К размеру оклада, минимальной ставке заработной платы работника учреждения по соответствующим ПКГ руководителем учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

а). персональный повышающий коэффициент устанавливается работникам с учетом обеспечения финансовыми средствами и разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.

Решения об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и о его размере принимаются руководителем Учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом оценки критериев эффективности деятельности работников учреждений.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0;

б). повышающий коэффициент - тренерскому составу за квалификационную категорию либо за стаж педагогической, тренерской работы:

за квалификационную категорию - в целях стимулирования работников к качественному результату труда, повышению профессиональной квалификации и компетенции;

за стаж непрерывной работы, выслугу лет - в целях укрепления кадрового состава организации, осуществляющей спортивную подготовку, сохранения преемственности и тренерских традиций.

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет производятся работникам в зависимости



от общего количества лет, проработанных в физкультурно-оздоровительных организациях и образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, устанавливаются в следующих размерах от оклада:

№ п/п	Квалификационная категория	Повышающий коэффициент
1	Первая квалификационная категория	0,35
2	Высшая квалификационная категория	0,55
3	Стаж работы от 2 до 5 лет	0,05
4	Стаж работы от 5 до 10 лет	0,10
5	Стаж работы от 10 до 20 лет	0,20
6	Стаж работы свыше 20 лет	0,25

9.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с Положением о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера работникам Учреждения исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке Учреждению из бюджетов Республики Башкортостан и муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан, и средств от приносящей доход деятельности.

9.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с настоящим Положением, Коллективным договором, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в Учреждении. К выплатам стимулирующего характера, кроме повышающих коэффициентов, относятся:

- а). выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- б). выплаты за ученую степень или почетное звание;
- в). выплаты молодым специалистам;
- г). повышающий коэффициент тренерскому составу за высшее профессиональное образование;
- д). премиальные выплаты по итогам работы.

9.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждения, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного тренировочного процесса.

9.4. В перечень специалистов, непосредственно участвующих в обеспечении высококачественного тренировочного процесса, включаются тренеры-преподаватели, заместитель директора по учебно-спортивной работе, методист.

9.5. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы тренеров, тренеров-преподавателей и специалистов устанавливаются в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы либо в абсолютных величинах в зависимости от некоторых показателей в следующих размерах:

Показатель интенсивности и высокой результативности работы	Критерий интенсивности и высокой результативности работы	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты (% от должностного оклада, ставки заработной платы)
Выполнение дополнительных программ спортивной подготовки	доля занимающихся, успешно сдавших контрольные переводные нормативы (не менее 90%)	до 30
Качество программ спортивной подготовки	доля занимающихся, получивших спортивный разряд (не менее 50%)	до 30

Победы на межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах и (или) первенствах федеральных округов Российской Федерации, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации из двух и более федеральных округов	1 - 3 места	до 40
Победы на региональных спортивных соревнованиях: чемпионатах, кубках, первенствах и других спортивных соревнованиях субъектов Российской Федерации; а также соревнованиях муниципального, городского уровней	1 - 3 места	до 35

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы носят разовый характер.

9.6. Выплаты за ученую степень или почетное (спортивное) звание устанавливаются педагогическим работникам, тренерскому составу, имеющим:

ученую степень доктора наук по профилю деятельности, - в размере 20% от оклада;

ученую степень кандидата наук по профилю деятельности, - в размере 10% от оклада;

почетные звания "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации" или "Заслуженный работник физической культуры Республики Башкортостан", почетный знак "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", - в размере 50% от оклада;

спортивные звания "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)", почетный знак "Отличник физической культуры и спорта", - в размере 20% от оклада;

другие ведомственные награды и звания при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности, - в размере 10% от оклада.

При наличии у работника более одного почетного звания выплата определяется по одному (наивысшему) званию.

9.7. Выплаты молодым специалистам устанавливаются в целях привлечения и укрепления кадрового тренерского состава и рассчитываются в размере до 50% от оклада (должностного оклада) тренерам-преподавателям в течение 4-х первых лет работы, если молодые специалисты отвечают одновременно следующим требованиям:

получили первое высшее или среднее профессиональное образование;

приступили к работе по специальности не позднее одного года после получения соответствующего диплома государственного образца.

9.8. За высшее профессиональное образование тренерскому составу устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,05 от оклада.

9.9. Премияльные выплаты осуществляются за счет субсидий, предоставляемых учреждениям из бюджета Республики Башкортостан, а также средств от приносящей доход деятельности.

Размер премияльных выплат может устанавливаться как в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном значении.

Премияльные выплаты могут быть установлены:

а) по итогам работы (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год) - за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде, выполнение показателей (муниципального) задания;

б) за качество выполняемых работ - одновременно в целях поощрения работников за своевременность и полноту выполняемых обязанностей, соответствие качества выполняемой

работы квалификационной категории и должностным обязанностям, наличие положительных отзывов, качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, а также при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Президентом Республики Башкортостан, Правительством Российской Федерации, Правительством Республики Башкортостан, присвоении почетных званий Российской Федерации, почетных званий Республики Башкортостан, награждении знаками отличия Российской Федерации, знаками отличия Республики Башкортостан, орденами и медалями Российской Федерации, орденами и медалями Республики Башкортостан;

награждении нагрудными знаками "Отличник образования Российской Федерации", "Отличник образования Республики Башкортостан"; "Отличник физической культуры Российской Федерации";

награждении ведомственными наградами Федерального агентства по физической культуре и спорту Российской Федерации, почетным знаком "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", медалью Петра Лесгафта, медалью Николая Озерова, нагрудным знаком "Отличник физической культуры и спорта", почетной грамотой;

награждении почетными знаками "Лучший работник физической культуры и спорта Республики Башкортостан", "Лучший тренер Республики Башкортостан", "Лучший судья Республики Башкортостан", "Выдающийся спортсмен Республики Башкортостан", "За вклад в развитие спорта в Республике Башкортостан";

награждении почетной грамотой Министерства спорта Российской Федерации, почетной грамотой Министерства спорта Республики Башкортостан.

в) за выполнение особо важных и срочных работ - одновременно в целях поощрения работников за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий, не входящих в круг основных обязанностей работника.

9.10. Материальная помощь работникам может быть оказана в пределах имеющихся средств на оплату труда работников учреждения. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

9.11. Тренерско-педагогический состав учреждения комплектуется из числа специалистов, имеющих профессиональное образование и (или) почетные звания, квалификационные категории в сферах образования, физической культуры и спорта.

Форма и система оплаты труда (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной тренерской работы) определяются руководителем с учетом обеспечения учреждения финансовыми средствами.

При установлении формы оплаты труда за количество часов тренерской работы, отведенных на подготовку учебных групп, начисление заработной платы тренеров-преподавателей производится исходя из рекомендуемого размера ставки заработной платы, окладов на основе отнесения занимаемых этими работниками должностей к ПКГ и квалификационному уровню.

Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы тренерам-преподавателям устанавливается в объеме 18 часов в неделю.

В соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта и учебной программой с учетом техники безопасности в учреждении утверждается продолжительность этапов спортивной подготовки, минимальный возраст для зачисления в группы, наполняемость групп.

9.12. Перевод занимающихся в другую группу подготовки (на последующий этап спортивной подготовки) осуществляется приказом директора учреждения с учетом решения тренерского совета учреждения на основании выполненного объема спортивной подготовки, установленных контрольно-переводных нормативов, участия в соревнованиях, а также при отсутствии медицинских противопоказаний.

Уровень квалификации лиц, осуществляющих спортивную подготовку, должен соответствовать следующим требованиям:

на этапе начальной подготовки - обязательное наличие среднего профессионального образования или высшего образования без предъявления требований к стажу работы по специальности;

на тренировочном этапе (спортивной специализации) - обязательное наличие среднего профессионального образования или высшего образования и стажа работы по специальности не менее одного года;

Лица, не имеющие стажа работы для проведения занятий на соответствующем этапе спортивной подготовки, но имеющие спортивный разряд не ниже кандидата в мастера спорта по соответствующему виду спорта, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения могут назначаться на соответствующие должности для осуществления спортивной подготовки.

9.13. Рекомендуемые размеры стимулирующей выплаты тренерскому составу за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса (команды) в спортивных дисциплинах, включенных в программу Олимпийских игр, а также иным работникам, непосредственно участвующим в его подготовке, устанавливаются в следующих пределах:

N п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в % к должностному окладу, ставке заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды)	
			тренерскому составу	руководителям и иным специалистам
1. Индивидуальные, личные (группы, пары, экипажи) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 спортсменов включительно				
1.1	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 10	до 5
		2 - 3	до 8	до 4
		4 - 6	до 6	до 3
		участие	до 4	до 2
1.2	Первенство России (среди молодежи), спартакиада молодежи (финалы)	1	до 8	до 4
		2 - 3	до 6	до 3
		4 - 6	до 4	до 2
		участие	до 2	до 1
1.3	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), спартакиада спортивных школ (финалы), спартакиада учащихся (финалы)	1	до 6	до 3
		2 - 3	до 4	до 2
		4 - 6	до 2	до 1
		участие	-	-
1.4	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 4	до 2
		2 - 3	до 2	до 1
		4 - 6	-	-
		участие		
2. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов				
2.1	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки) на спартакиаде	1	до 6	до 3
		2 - 3	до 4	до 2
		4 - 6	до 2	до 1
		участие	-	-

2.2	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 4	до 2
		2 - 3	до 2	до 1
		4 - 6	-	-
		участие	-	-

9.14. Тренерам-преподавателям за подготовку спортсмена высокого класса, вошедшего в состав сборной команды Российской Федерации или субъекта Российской Федерации и занявшего с 1 по 6 место на официальных соревнованиях соответствующего уровня, рекомендуется применять нормативы оплаты труда за результативную подготовку одного спортсмена (команды) в следующих размерах:

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера-преподавателя за результативную подготовку одного спортсмена (команды)
1	2	3	4

1. Индивидуальные, личные (группы, пары, экипажи) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 спортсменов включительно

1.1	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 100
		2 - 3	до 80
		4 - 6	до 60
		участие	до 40
1.2	Первенство России (среди молодежи), спартакиада молодежи (финалы)	1	до 80
		2 - 3	до 60
		4 - 6	до 40
		участие	до 20
1.3	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), спартакиада спортивных школ (финалы), спартакиада учащихся (финалы)	1	до 60
		2 - 3	до 40
		4 - 6	до 20
		участие	-
1.4	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 40
		2 - 3	до 20
		4 - 6	-
		участие	-

2. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов

2.1	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), на спартакиаде спортивных школ	1	до 60
-----	---	---	-------

	(финалы), на спартакиаде учащихся (финалы)	2 - 3	до 40
		4 - 6	до 20
		участие	-
2.2	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 40
		2 - 3	до 20
		4 - 6	-
		участие	-

Примечание:

1. По видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в программу Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, размер норматива оплаты труда в процентах от должностного оклада за одного занимающегося установить в размере на 25 - 50% ниже размера, установленного для видов спорта (спортивных дисциплин), включенных в программу Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр.

9.15. Норматив оплаты труда за результативную подготовку одного спортсмена (команды) устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала (финансового, учебного) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года при условии, что спортсмен состоит в списочном составе учащихся в учреждении;

если в период действия установленного норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен улучшил спортивный результат, норматив оплаты труда соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия;

если по истечении срока действия установленного норматива оплаты труда спортсмен не показал указанного в таблице результата, норматив оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена, а надбавка не устанавливается.

Изменение размеров оплаты труда в течение учебного года оформляется приказом по Учреждению и вносится в тарификационный список.

9.16. На всех этапах подготовки могут привлекаться дополнительно к основному тренеру-преподавателю как другие тренеры-преподаватели, так и специалисты, непосредственно обеспечивающие тренировочный процесс, а также тренеры-преподаватели по смежным видам спорта при условии их одновременной работы с основным тренером-преподавателем. Оплата их труда не должна превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

## 10. ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

10.1. Штатное расписание согласуется с Администрацией муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан и Финансовым Управлением муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан и утверждается руководителем Учреждения.

10.2. Штатное расписание Учреждения включает в себя должности административного персонала, специалистов и служащих, профессии рабочих Учреждения.

10.3. Тарификационный список тренеров-преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в Учреждении и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

10.4. Изменение размеров повышающих коэффициентов к ставкам заработной платы, должностным окладам работников Учреждения производится при:

–увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в Учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающего право на повышение размера ставок заработной платы, должностной оклада;

–получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

–присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера повышающего коэффициента к ставке заработной платы, должностному окладу в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (оплаты труда) с учетом нового повышающего коэффициента производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

10.5. Руководитель с учетом мнения выборного профсоюзного органа в пределах средств, направляемых на оплату труда, имеет право оказывать материальную помощь работникам. Порядок и условия оказания материальной помощи определяется Положением об оказании материальной помощи работникам Учреждения.

10.6. Руководитель с учетом мнения профкома в пределах средств, направляемых на оплату труда, имеет право премировать тренеров-преподавателей – призеров, победителей профессиональных конкурсов, согласно районному Положению о профессиональных конкурсах

## **11. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ УРОВНЯ ОБРАЗОВАНИЯ**

11.1. Уровень образования педагогических работников при установлении ставок заработной платы, должностных окладов определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую работники получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

11.2. Требования к уровню образования предусматривают наличие среднего профессионального образования или высшего образования и, как правило, не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.

11.3. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем образовании, ставки заработной платы, должностные оклады устанавливаются как лицам, имеющим высшее образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

11.4. Наличие у педагогических работников дипломов государственного образца "бакалавр", "специалист", "магистр" дает право на установление им ставок заработной платы, должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих высшее образование.

11.5. Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление ставок заработной платы должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

11.6. Уровень образования лиц, окончивших образовательные учреждения до введения в действие настоящего Положения, определяется на основании ранее действовавших инструкций, которые легли в основу настоящего Положения.

## **12. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ СТАЖА ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ**

12.1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок, которые подписаны руководителями соответствующих учреждений, скреплены печатью и выданы на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные



списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании учреждения, должности и времени работы в этой должности, дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе, органы, в подчинении которых находятся учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

12.2. В стаж педагогической работы засчитывается:

педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях согласно разделу 13 настоящего Положения;

время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в учреждениях высшего образования и среднего профессионального образования согласно разделу 12 настоящего Положения.

Под педагогической деятельностью, которая учитывается при применении пункта 2 раздела 12 настоящего Положения, понимается работа в образовательных и других учреждениях, указанных в разделе 13 настоящего Положения.

### **13. ПОРЯДОК ЗАЧЕТА В ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ ВРЕМЕНИ РАБОТЫ В ОТДЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ (ОРГАНИЗАЦИЯХ), А ТАКЖЕ ВРЕМЕНИ ОБУЧЕНИЯ В УЧРЕЖДЕНИЯХ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И СЛУЖБЫ В ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ СССР И РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

13.1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы без всяких условий и ограничений засчитываются следующие периоды времени:

время нахождения на военной службе по контракту - из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - из расчета один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки (информационно-прокатного центра, центра педагогической информации).

13.2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского составов, прапорщиков и мичманов (в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, указанных в 1 подпункте пункта 12.1 настоящего Положения;

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения по очной форме в аспирантуре, учреждениях высшего образования и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

13.3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников, помимо периодов, указанных в пунктах 12.1 и 12.2 настоящего Положения, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки;

учителям и руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

13.4. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом.

13.5. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

13.6. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Положением (2 подпункт пункта 12.1), по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Если педагогическим работникам в период применения ранее действовавших инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

## **14. ПЕРЕЧЕНЬ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ, ВРЕМЯ РАБОТЫ В КОТОРЫХ ЗАСЧИТЫВАЕТСЯ В ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ**

N п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2	3
1.	<p>Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов)); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых</p>	<p>Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели - организаторы основ безопасности жизнедеятельности, допри-зывной подготовки, руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пищевой машинке и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физической культуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением, старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы, профессорско-преподавательский состав (работа, служба)</p>
2.	<p>Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований независимо от ведомственной подчиненности</p>	<p>Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами, научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением, старшие методисты, методисты</p>
3.	<p>Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство учреждениями</p>	<p>Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)</p>

4.	Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки (переподготовки) и повышения квалификации кадров на производстве	Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
5.	Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
6.	Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
7.	Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях заместителя начальника по воспитательной работе, начальника отряда, старшего инспектора, инспектора по общеобразовательной работе (обучению), старшего инспектора-методиста и инспектора-методиста, старшего инженера и инженера по производственно-техническому обучению, старшего мастера и мастера производственного обучения, старшего инспектора и инспектора по охране и режиму, заведующего учебно-техническим кабинетом, психолога

## **15. ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ ИХ ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ**

15.1. Объемные показатели деятельности Учреждения:

15.1.1. К объемным показателям деятельности Учреждения относятся показатели, характеризующие масштаб руководства им: численность его работников, количество посетителей и другие показатели, значительно осложняющие руководство Учреждением.

15.1.2. Объем деятельности Учреждения при определении группы по оплате труда его руководителя оценивается в баллах по следующим показателям:

Объемные показатели и порядок отнесения Учреждений к группам по оплате труда руководителя для установления оплаты труда

№ п/п	Наименование показателя	Условия	
		единица измерения	количество баллов

1	Количество посетителей, получающих спортивно-оздоровительные услуги	Средний показатель посещаемости посетителей в день:	
		до 100 человек	от 20 до 30
		от 100 до 200 человек	от 30 до 40
		свыше 200 человек	от 40 до 50
2	Занимающиеся в Учреждении по общеразвивающим программам	За каждого занимающегося	0,2
3	Занимающиеся в Учреждении по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки	За каждого занимающегося	0,5
4	Наличие в Учреждении групп спортивной подготовки:		
	этап начальной подготовки	за каждую группу занимающихся (дополнительно)	5
	учебно-тренировочных групп	за каждого занимающегося (дополнительно)	0,2
5	Участие в официальных международных, всероссийских соревнованиях	за каждого учащегося	до 10
6	Наличие призовых мест в межрегиональных, всероссийских соревнованиях	1 место 2 место 3 место (за каждое занятое место)	до 5 до 3 до 1
7	Наличие призовых мест в республиканских соревнованиях	1 место 2 место 3 место	до 5 до 3 до 1
8	Предоставление бесплатных спортивно-оздоровительных услуг населению	по категориям	
		инвалидам 1, 2 групп и детям-инвалидам	от 15 до 20
		лицам, сопровождающим инвалидов	от 15 до 20
		детям, оставшимся без попечения родителей	от 15 до 20
		детям, женам, родителям погибших (умерших) участников боевых действий	от 15 до 20
		членам сборных команд муниципального района, занимающим призовые места в республиканских соревнованиях	от 15 до 20
		мастерам спорта России	от 15 до 20
		детям, женам, родителям участников специальной военной операции	от 15 до 20
лицам, имеющим звание «Заслуженный работник физической культуры Республики Башкортостан», «Отличник физической культуры Российской Федерации», «Отличник физической культуры Республики Башкортостан», «Лучший работник физической культуры и спорта	от 15 до 20		

		Республики Башкортостан», «Лучший тренер Республики Башкортостан», «Лучший судья Республики Башкортостан», «Выдающийся спортсмен Республики Башкортостан», а также награжденные Почетными знаками «За заслуги в развитии туризма в Республике Башкортостан», «За вклад в развитие спорта в Республике Башкортостан»	
		обучающимся общеобразовательных школ и дошкольных учреждений муниципального района	от 15 до 20
9	Предоставление льготных спортивно-оздоровительных услуг населению	по категориям	
		30 % скидки детям из многодетных семей, имеющих 3 и более детей до 18 лет;	от 15 до 20
		30 % скидки пенсионерам, достигшим пенсионного возраста (при предъявлении пенсионного удостоверения);	от 15 до 20
		50% скидки на спортивно-оздоровительные услуги участникам Великой Отечественной войны и приравненным к ним лицам, ветеранам боевых действий, участникам ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС (при предъявлении удостоверения).	от 15 до 20
10	Деятельность Центра тестирования ВФСК ГТО		
	За каждого сдавшего нормативы ВФСК ГТО	Общее количество человек	0,1
11	Количество получивших золотой знак отличия ВФСК ГТО	За каждого сдавшего на золотой знак отличия ВФСК ГТО (дополнительно)	0,2
12	Количество получивших серебряный знак отличия ВФСК ГТО	от общего количества сдавших нормативы ВФСК ГТО:	
		45 и больше %	2
		25-45%	4
		25 и меньше %	6
13	Количество получивших бронзовый знак отличия ВФСК ГТО	от общего количества сдавших нормативы ВФСК ГТО:	
		45 и больше %	1
		25-45%	3
		25 и меньше %	5
14	Количество работников в Учреждении:	за каждого работника	1
	имеющих высшее образование по	дополнительно за каждого работника	0,5

	специальности		
	прошедших за последние 3 года курсы повышения квалификации по специальности	дополнительно за каждого работника	0,5
15	Оказание спортивно-оздоровительных услуг: плавание, фитнес-зал, тренажерный зал, настольный теннис, бильярд, спортивные игры, прокат коньков, сауна и др.	за каждый вид услуги	от 10 до 15
16	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра с численностью медицинского персонала;	за каждую единицу	от 10 до 15
17	Наличие оборудованных и используемых в оказании спортивно-оздоровительных услуг: спортивной площадки, стадиона, хоккейной коробки и других спортивных сооружений	За каждый вид спортивного сооружения	от 10 до 15
18	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	от 15 до 20
19	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе Учреждения (письменно записать каждый вид)	за каждую единицу	до 3, но не более 20
20	Предоставление помещений Спорткомплекса в аренду	за каждое помещение	от 5 до 10

15.1.3. Учреждение относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителя по сумме баллов, определенной на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

N п/п	Тип (вид) Учреждения	Группа, к которой Учреждение относится по оплате труда руководителя в зависимости от суммы баллов			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1	Детско-юношеская спортивная школа	свыше 500 баллов	до 500 баллов	до 350 баллов	до 200 баллов

15.2. Порядок отнесения Учреждения к группам по оплате труда руководящих работников:

15.2.1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год Администрацией муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан в устанавливаемом им



порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих объемные показатели деятельности Учреждения.

15.2.2. При наличии других показателей, не указанных в пункте 10.1.2 настоящего Положения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в Учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Администрацией муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

15.2.3. Конкретное количество баллов в тех случаях, когда указаны показатели с предлогом "до", устанавливается Администрацией муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан.

15.2.4. За руководителем Учреждения, находящегося на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителя, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

15.2.5. При установлении группы по оплате труда руководителя контингент учащихся Учреждения определяется по списочному составу постоянно обучающихся по состоянию на 1 января. При этом в списочном составе учащиеся, занимающиеся в нескольких секциях, группах учитываются 1 раз.