

**Муниципальное автономное образовательное учреждение
дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа»
муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан**



УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора MAOU DO
«ДЮСШ» МР Миякинский район РБ
№ 218 от «30» 12 2022 г.

**ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции**

№ пп	Наименование мероприятий	Срок реализации	Исполнители
1. Меры по развитию правовой основы в области противодействия коррупции			
1.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	В течение года	Администрация Ответственный за реализацию антикоррупционной политики
1.2.	Ознакомление работников Учреждения с нормативными документами по антикоррупционной деятельности.	В течение года	Директор
1.3.	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства в области противодействия коррупции на общих собраниях трудового коллектива	В течение года	Администрация Ответственный за реализацию антикоррупционной политики
1.4.	Анализ заявлений и обращений в сфере противодействия коррупции со стороны работников Учреждения	По мере поступлений обращений и заявлений	Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов
2. Разработка и внедрение антикоррупционных механизмов в рамках кадровой политики			
2.1.	Организация проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в Учреждение	По мере необходимости	Директор, Ответственный за реализацию антикоррупционной политики

2.2.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) директора и сотрудников Учреждения с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки.	По мере поступления	Директор, Ответственный за реализацию антикоррупционной политики, Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов
2.3.	Проведение оценки должностных обязанностей работников Учреждения, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	В течение года	Директор, Ответственный за реализацию антикоррупционной политики
3. Мероприятия по антикоррупционному просвещению и повышению антикоррупционной компетентности сотрудников			
3.1.	Размещение на сайте правовых актов антикоррупционного содержания.	Постоянно	Ответственный за реализацию антикоррупционной политики
3.2.	Знакомство вновь принятых сотрудников с распоряжениями администрации	В течение года	Директор
4. Повышение информационной открытости деятельности Учреждения			
4.1.	Размещение на сайте Учреждения Плана финансовой деятельности	Постоянно	Администрация